

**Договор № _____
на проведение профессиональной практики**

**№ _____ Кәсіби іс-тәжірибені өткізуге арналған
келісім-шарт**

г. Усть-Каменогорск «___» _____ 20___ г.

Өскемен қаласы «___» _____ 20___ ж.

РГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский государственный университет им. С.Аманжолова» именуемый в дальнейшем «Университет», в лице ректора _____, действующего на основании Устава университета с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Предприятия (Учреждение)», в лице _____,

действующего на основании Положения (Устава), с другой стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1 Университет закрепляет учреждение (предприятие) базой профессиональной практики студентов специальностей направления подготовки «Образование».
- 1.2 Учреждение (предприятие) обеспечивает студентов Университета базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.
- 1.3 Специальности направления подготовки «Образование» определяются Приложением к настоящему договору.
- 1.4 Сроки проведения профессиональной практики, права и обязанности студентов определяются индивидуальными договорами, которые заключаются ежегодно.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Университет обязуется:

- 1) направлять в учреждение (предприятие) студентов для прохождения профессиональной практики в соответствии с академическим календарем;
- 2) ознакомить студентов с их правами, обязанностями и ответственностью на период прохождения практики в соответствии с действующим законодательством;
- 3) согласовать с учреждением (предприятием) программу профессиональной практики и графики прохождения профессиональной практики;
- 4) назначать руководителей практики из числа квалифицированных преподавателей университета;
- 5) осуществлять контроль за прохождением практики студентов и соблюдение ими трудовой дисциплины;
- 6) оказывать работникам учреждения (предприятия) методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
- 7) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием студентов Университета в период прохождения практики.

5. Университет имеет право:

Бұдан әрі «Университет» деп аталатын «С. Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті» ШЖҚ РМК атынан, университет Жарғысының негізінде әрекет етуші, ректоры _____, тұлғасында, _____ бір жағынан, және _____

_____, бұдан әрі «Кәсіпорын (Мекеме)» деп аталатын, _____, тұлғасында, Ереже (Жарғы) негізінде әрекет етуші, екінші тараптан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес төменде көрсетілгендер бойынша осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Университет мекемені (кәсіпорынды) «Білім беру» бағыты мамандықтары бойынша студенттер үшін кәсіби іс-тәжірибе базасы ретінде бекітеді.
2. Мекеме (кәсіпорын) Университеттің студенттерін білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіби іс-тәжірибе базасымен қамтамасыз етеді.
3. «Білім беру» бағыты мамандықтары бойынша осы келісім-шарттың қосымшасы арқылы анықталады.
4. Кәсіби іс-тәжірибе өткізу мерзімі, студенттердің құқықтары мен міндеттері жыл сайын бекітілетін жеке келісім-шартпен анықталады.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

2.1. Университет өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) Мекемеге (кәсіпорынға) академиялық күнтізбеге сәйкес студенттерді кәсіптік іс-тәжірибеден өтуге жіберу;
- 2) Студенттерді қолданыстағы заңнамаға сәйкес белгіленген, тәжірибеден өту барысында оның құқықтары, міндеттері және жауапкершіліктерімен таныстыру;
- 3) мекемемен (кәсіпорынмен) бірге кәсіби іс-тәжірибе бағдарламасы және кәсіби іс-тәжірибеден өтудің кестесімен келісу;
- 4) іс-тәжірибе жетекшілерін университеттің оқытушылар арасынан ректордың бұйрығымен бекіту;
- 5) студенттердің кәсіби іс-тәжірибеден өтуін және олармен еңбек тәртібін сақтауларын бақылау;
- 6) мекеме (кәсіпорын) қызметкерлеріне кәсіби іс-тәжірибенің ұйымдастырылуы мен өткізілуі бойынша әдістемелік көмек көрсету;
- 7) жазатайым оқиғаларды, егер олар іс-тәжірибеден өту барысында Университеттің студенттерінің қатысуымен болған жағдайда, оқиғаларды тергеуге қатысу.

1) запрашивать информацию у учреждения (предприятия) о ходе профессиональной практики в отношении конкретных студентов;

2) инициировать процесс участия учреждения (предприятия) в разработке программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса.

6. Предприятия (Учреждение) обязуется:

1) обеспечивать студентов Университета условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение студентов Университета безопасным методам труда;

2) рассматривать кандидатуры выпускников, обучающихся по образовательному гранту, для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии (если не предусмотрены конкурсные процедуры);

3) предоставлять в соответствии с академическим календарем рабочие места для прохождения профессиональной практики обучающихся Университета;

4) не допускать использования студентов Университета на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности;

5) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой студентов Университета в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях и так далее);

7) сообщать в Университет о всех случаях нарушения студентов Университета трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Учреждения;

8) создать необходимые условия для выполнения студентами Университета программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдавать характеристику о работе обучающихся Университета и выставлять оценку качества прохождения практики.

7. Предприятие (учреждение) имеет право:

1) участвовать в разработке программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся Университета;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся Университета;

5) требовать от Университета качественного обучения обучающихся Университета в соответствии с ожиданиями работодателя.

5. Университет құқылы:

1) Мекемеден (кәсіпорыннан) нақты білім алушыға қатысты кәсіптік тәжірибенің өтуі туралы ақпарат сұратуға;

2) Мекемені (кәсіпорынды) жаңа технологиялар мен өндірістік үрдістің өзгерген жағдайына сәйкес кәсіптік тәжірибенің бағдарламаларын жасауға ынталандыруға.

6. Кәсіпорын (Мекеме) өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) Университет студенттерін жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасы ету және қажетті жағдайда Университет студенттеріне еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болған жағдайда иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру (егер конкурстық үрдісте қарастырылмаған болса);

3) университетке академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіби іс-тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) іс-тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда Университет студентін пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) Университет студенттерінің кәсіби іс-тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) Университет студенттерінің еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы Университетті хабардар ету;

8) Университет студентінің кәсіби іс-тәжірибе бағдарламалары мен жеке тапсырмаларын жетік орындауы мақсатында жұмыс орындарда білім алушының кәсіби іс-тәжірибе бағдарламасын толық игеруі және қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби іс-тәжірибе соңында білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және іс-тәжірибеден өту сапасын бағалау.

7. Мекеме құқылы:

1) жаңа технологияларға және өндірістік үрдістің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіби іс-тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрауға;

5) жұмыс берушілердің күткен нәтижелеріне сәйкес білім беру мекемесінен білім алушыларды сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Приложение
к договору № _____ от «_____» _____ 20__ г.

между Восточно-Казахстанским государственным
университетом им. С.Аманжолова и

Предприятие (учреждение) принимает студентов университета для прохождения профессиональной практики на условиях выше указанного договора по следующим специальностям:

№	Специальность
1	5B010100 - Дошкольное обучение и воспитание
2	5B010200 - Педагогика и методика начального обучения
3	5B010300 - Педагогика и психология
4	5B010400-Начальная военная подготовка
5	5B010500 - Дефектология
6	5B010600 - Музыкальное образование
7	5B010800-Физическая культура и спорт
8	5B010900-Математика
9	5B011000 - Физика
10	5B011100-Информатика
11	5B011200 - Химия
12	5B011300 - Биология
13	5B011400-История
14	5B011600 – География
15	5B011700-Казахский язык и литература
16	5B011800-Русский язык и литература
17	5B011900-Иностранный язык: два иностранных языка
18	5B012000 - Профессиональное обучение
19	5B012100-Казахский язык и литература в школах с неказахским языком обучения
20	5B012200-Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения
21	5B012300 - Социальная педагогика и самопознание

Университет:
Ректор _____ И.Ф.

Кәсіпорын (Мекеме):
Предприятие (Учреждение):

Директор/Басшы
Директор/Руководитель

Қосымша
20__ ж. «_____» _____ №_____ келісім-шартқа

С.Аманжолов атындағы Шығыс - Қазақстан
мемлекеттік университеті мен

Кәсіпорын (мекеме) кәсіби іс-тәжірибеден өту үшін жоғарыда көрсетілген келісім-шарт талаптары негізінде университет студенттерін келесі мамандықтары бойынша қабылдайды:

№	Специальность
1	5B010100 – Мектепке дейінгі оқыту және тәрбиелеу
2	5B010200 – Бастауш оқыту педагогикасы мен әдістемесі
3	5B010300 - Педагогика және психология
4	5B010400-Бастапқы әскери дайындық
5	5B010500 - Дефектология
6	5B010600 – Музыкалық білім беру
7	5B010800-Дене шынықтыру және спорт
8	5B010900-Математика
9	5B011000 - Физика
10	5B011100-Информатика
11	5B011200 - Химия
12	5B011300 - Биология
13	5B011400-тарих
14	5B011600 – География
15	5B011700-Қазақ тілі мен әдебиеті
16	5B011800-Орыс тілі мен әдебиеті
17	5B011900-Шет тілі: екі шет тілі
18	5B012000 – Кәсіптік оқыту
19	5B012100- Қазақ тілінде оқытпайтын мектептердегі қазақ тілі мен әдебиеті
20	5B012200- Орыс тілінде оқытпайтын мектептердегі орыс тілі мен әдебиеті
21	5B012300 - Әлеуметтік педагогика және өзін-өзі тану